

דיווח כומבי לתקופה 2022



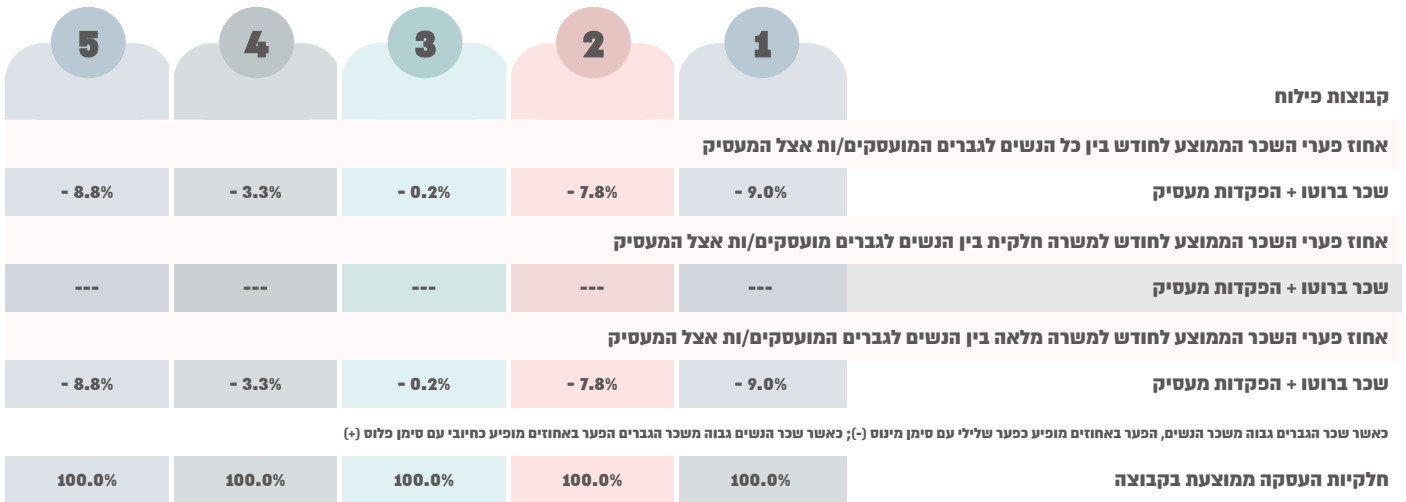
פרסום דוח זה העניק לחברה הזדמנות חשובה לבחון את הנתונים הללו אשר עוסקים בשוויון מיגדרי. חברת כרמית מחוייבת לפעול למען צמצום פערים ומתן תגמול שוויוני לעובדות ולעובדים שלה.

תאריך הוצאת הדו"ח:
01.06.2023

שם מקום העבודה:
כרמית תעשיות ממתקים

ענף הפעילות:
מוצרי צריכה, מזון ומשקאות

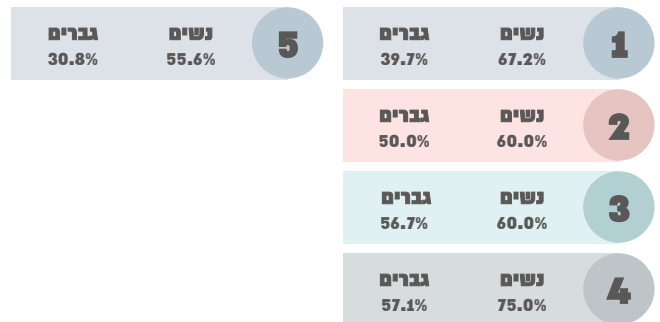
פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מאפייני עיסוק, מדרג וותק כאשר בפילוח זה יש 5 קבוצות.



כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפעור שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:



הערות ודגשים נוספים:
א. אחוז פערי השכר מנומל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה.
ב. השכר המוצג בדוח הינו השכר ברוטו למס הכנסה וכן הפקדות המעסיק, במצטבר.
ג. שלוש קבוצות לא נכללו בבחינה: שתי קבוצות הינן קבוצות הומגניות וקבוצה שלישית מטעמים של צנעת הפרט והגנה על הפרטיות.